**Ocena predyspozycji przy pracy zdalnej**

**Przed oddelegowaniem pracownika do wykonywania pracy zdalnej bardzo ważna jest ocena predyspozycji tej osoby. To od tej oceny zależą późniejsze efekty i wykonywanie zadań przez ta osobę. Jak dokonać właściwie takiej oceny predyspozycji do pracy zdalnej dowiecie się z tego artykułu.**

**Ocena predyspozycji przy pracy zdalnej to podstawa.**

Obecnie większość przedsiębiorstw wprowadziła konieczność pracy zdalnej bądź hybrydowej. Taka praca określana mianem HomeOffice niesie za sobą wiele korzyści i zagrożeń. HomeOffice jest naturalną konsekwencją epidemii korona wirusa. Konieczność izolacji przyczyniła się do częstszego oddelegowywania pracowników do pracy zdalnej. Jednak taka decyzja powinna być przemyślaną. W tym artykule przedstawimy najczęstsze wady i zalety pracy zdalnej.

Przed wysłaniem pracownika do pracy w domu każdy pracodawca powinien przeprowadzić badanie. Badanie to określane jest jako [ocena predyspozycji przy pracy zdalnej](https://talentplace.pl/blog/dla-pracodawcow/czy-ludzie-ktorych-zatrudniasz-potrafia-pracowac-zdalnie). Badanie ma na celu nie tylko sprawdzenie, czy pracownik jest w stanie efektywnie pracować poza biurem, ale również zmotywować pracownika do sumiennego wykonywania swoich obowiązków.

**Czy ocena predyspozycji przy pracy zdalnej jest konieczna?**

Najlepszą odpowiedzią na to pytanie jest "To zależy". W praktyce dochodzi często do sytuacji, w której pracodawca nie ma możliwości zlecenia zadań pracownikowi do wykonania stacjonarnie w biurze. Dzieje się tak w sytuacji, kiedy członek zespołu miał kontakt z osobą zarażoną korona wirusem. Wtedy łatwiej jest oddelegować całą kadrę do pracy z domu niż kompletnie zawiesić działalność przedsiębiorstwa. Nie należy jednak marginalizować znaczenia **oceny predyspozycji przy pracy zdalnej**. To właśnie dzięki takiej ocenie pracownik będzie traktował pracę poza biurem jako przywilej, a nie smutny obowiązek. Takie podejście wpłynie korzystnie na motywacje pracownika i polepszy jakość wykonywanych przez niego zadań.