**Crowdstaffing rekrutacja - dlaczego jest tak efektywna?**

**Wielu pracodawców szuka dobrych pracowników, jednak nie wie, jak do nich dotrzeć. Sprawdź tę metodę!**

Wiele osób w różnych branżach, w tym dyrektorów, pracowników, a przede wszystkim HRowców nurtuje jedno pytanie. W jaki sposób zdobyć wykwalifikowanych pracowników, zaangażowanych, którzy chcą pracować w naszej organizacji? Muszą być oni odpowiednio dopasowani, a co za tym idzie, jeden rekruter na pewno nie wystarczy. Przyda się do tego cała siatka rekruterów, która otrzymuje projekty rekrutacyjne, a następnie je realizuje. Polecają się i wzajemnie wspierają - [crowdstaffing rekrutacja](https://talentplace.pl/blog/dla-pracodawcow/crowdstaffing-w-rekrutacji-na-mala-i-duza-skale) tak właśnie wygląda.

**Crowdstaffing rekrutacja - jak działa?**

Każdy rekruter w siatce posiada swoją własną grupę, bazę kandydatów, która się aktualizuje, rozwija czy w jakiś sposób zmienia. Dzięki zebraniu takiej grupy rekruter może ich odpowiednio podłączyć do danej branży. W przypadku, gdy inny rekruter poszukuje kogoś, mogą się wzajemnie uzupełniać i pomagać. **Crowdstaffing rekrutacja** to świetny sposób na wspólną współpracę i pomoc, dzięki czemu tworzona jest społeczność.

**A jakie są korzyści dla firmy?**

*Crowdstaffing rekrutacja* to bardzo szybki proces, dzięki czemu firma może szybko pozyskać kandydata. Pozwala błyskawicznie przekazywać informacje i pozyskiwać najlepszych kandydatów w konkretnej branży. Taka opcja pozwala również na wiele możliwości, głównie dzięki różnorodności i elastyczności. Wzajemna współpraca ekspertów z różnych dziedzin pozwala prowadzić kilka procesów, a zarazem pozyskiwać najlepszych pracowników w danej branży. Na naszej stronie internetowej dowiesz się więcej o funkcjonowaniu tego procesu i działaniu.