**Ocena pracowników pod kątem pracy zdalnej**

**Na czym powinna polegać ocena pracowników pod kątem pracy zdalnej? - Sprawdź już dziś!**

**Ocena pracowników pod kątem pracy zdalnej - jak ją przeprowadzić?**

Praca zdalna stała się faktem i koniecznością. Pracownicy stanęli przed koniecznością stworzenia własnej przestrzeni pracy w domowym zaciszu. Z koniecznością przystosowania się do nowych warunków współpracy musieli (i wciąż muszą) zmierzyć się pracodawcy. Jeśli obawiasz się o spadek efektywności teamu, konieczna będzie kompleksowa [ocena pracowników pod kątem pracy zdalnej](https://talentplace.pl/blog/dla-pracodawcow/czy-ludzie-ktorych-zatrudniasz-potrafia-pracowac-zdalnie). Jak jej dokonać?

**Jak mierzyć efekty?**

Efektywność w biurze rośnie a podczas realizowania tych samych obowiązków w domu, pracownik traci zapał i mobilizację? Niestety, to rzeczywistość, z którą przyszło nam się zmierzyć. Nie każdy zatrudniony będzie umieć odnaleźć się w nowej rzeczywistości. Doskonałym sposobem na oszacowanie potencjału zatrudnionego będzie *ocena pracowników pod kątem pracy zdalnej*. Jak ją przeprowadzić? - Warto przeanalizować wytyczne zebrane w raporcie "Praca zdalna 2019. Przywilej czy nadchodzący standard", którego opracowaniem zajęła się firma Talent Place.

**Raport firmy Talent Place i ocena pracowników pod kątem pracy zdalnej**

Dowiemy się z niej m.in., że ocena pracowników pod kątem pracy zdalnej wymaga najczęściej sprawdzenia potencjału pracowników pod względem umiejętności pracy w zespole, możliwości korzystania z technologii służących do tejże komunikacji oraz sposób dostosowania się do bieżących realiów.

**Ocena pracowników pod kątem pracy zdalnej** to kluczowy komponent efektywnego działania Twojej firmy w trudnych realiach. Sprawdź, jak realizować to zadanie efektywniej!