**Komunikacja w zespole zdalnym**

**Jak powinna przebiegać dobra <strong>komunikacja w zespole zdalnym</strong>? Dlaczego jest ona tak ważna i jakie błędy w komunikacji najczęściej popełniają pracownicy zdalni? Odpowiedzi na te pytania znajdziesz w naszym wpisie — serdecznie zapraszamy!**

**Komunikacja w zespole zdalnym — dlaczego jest ważna?**

Fundamentem każdej firmy, której praca przebiega w trybie zdalnym, jest odpowiednia [komunikacja w zespole zdalnym](https://talentplace.pl/blog/dla-rekruterow/komunikacja-w-zdalnym-zespole-jak-stworzyc-strukture-informacyjna-organ). To na niej buduje się silne i dojrzałe organizacje. W praktyce jednak komunikacja zdalna bywa bardzo ciężka i zwykle ogranicza się jedynie do rozliczania konkretnych zadań. Jak zatem wzmacniać więzi poza biurem i jakie błędy najczęściej występują w komunikacji zdalnej? Podpowiadamy!

**Jak wzmacniać więzi ludzkie w zespole zdalnym?**

Komunikacja w biurze jest zdecydowanie łatwiejsza niż online. Rozmawiając w przestrzeni wirtualnej, dużo trudniej jest bowiem wytłumaczyć dane zagadnienie, zaobserwować czyjąś reakcję czy odczytać mowę ciała. Właśnie dlatego **komunikacja w zespole zdalnym** wymaga dużo wysiłku i odpowiedniego podejścia. Chcąc zadbać o więzi ludzkie, lider zespołu powinien zatroszczyć się o jego odpowiednią integrację. Pomocne mogą okazać się zwykłe pytania „co słychać”, podczas spotkania online czy zorganizowanie wirtualnych rozgrywek, czy wspólnego picia kawy zdalnie.



**Komunikacja w zespole zdalnym — najczęstsze błędy**

Nieodpowiednia *komunikacja w zespole zdalnym* i brak więzi ludzkich w takim zespole wynika w głównej mierze z błędów, jakie popełniamy, komunikując się w przestrzeni wirtualnej. Należą do nich m.in.: nieproduktywne spotkania, brak przygotowania lidera, zbyt długie spotkania online, na których ciężko utrzymać koncentrację, komunikacja jednokierunkowa czy brak dbania o integrację zespołu.