**Brak motywacji do pracy zdalnej**

**Z czego może wynikać <strong>brak motywacji do pracy zdalnej</strong>? Jakie czynniki powodują niechęć do wykonywania obowiązków? Przeczytaj nasz wpis i dowiedz się więcej! Serdecznie zapraszamy!**

**Brak motywacji do pracy zdalnej — najważniejsze czynniki**

Wprowadzenie pracy zdalnej może przynieść wiele korzyści. Często sami pracownicy podkreślają, że praca zdalna wywołuje w nich mniejszy stres, a także poczucie większej autonomii, co motywuje ich do lepszej pracy. Z drugiej strony, taki system pracy, może wiązać się również z powstawaniem licznych problemów i czynników, których wynikiem jest [brak motywacji do pracy zdalnej](https://talentplace.pl/blog/dla-pracodawcow/kiedy-twoi-pracownicy-straca-motywacje-do-pracy-zdalnej). Na co należy zwrócić uwagę i jak poradzić sobie z tym problemem? Skorzystaj z naszych wskazówek!

**Czym może być spowodowany brak motywacji do pracy zdalnej?**

Należy pamiętać, że **brak motywacji do pracy zdalnej** może być spowodowany zupełnie innymi czynnikami, niż w przypadku osłabienia chęci do pracy wśród pracowników stacjonarnych. Największym problem w przypadku pracowników zdalnych jest zdecydowanie nieumiejętne zarządzanie czasem. Pracownicy mają problem z oddzieleniem pracy od życia prywatnego, czego konsekwencją jest zwiększenie poczucia stresu, wypalenie zawodowe i osłabienie zapału do pracy. Należy również zwrócić uwagę na odpowiednią komunikację w zespole zdalnym, a także regularne update'y i feedback dla pracowników, by stale podtrzymywać ich satysfakcję z pracy i możliwość rozwoju. Warto zadbać również o kontakty społeczne, a więc stworzyć przestrzeń na luźne rozmowy, np. poprzez komunikatory i stworzenie kanałów niezwiązanych z pracą.

**Jak poradzić sobie z tym problemem?**

Jeśli chcemy zapobiec występowaniu wśród pracowników takiego zjawiska, jak *brak motywacji do pracy zdalnej*, powinniśmy przede wszystkim zadbać o komunikację w firmie i odpowiedni podział obowiązków. Pracownicy, którzy będę na bieżąco informowani o zmieniającej się w firmie sytuacji, a także o jakości wykonywanych przez nich obowiązków, z pewnością będą mieć dużo większą motywację do pracy.