**Outsourcing procesów rekrutacyjnych**

**Nie masz czasu w firmie na rekrutację? Wypróbuj outsourcing procesów rekrutacyjnych!**

Wiele firm posiada odpowiednie osoby zajmujące się rekrutacją, aby odpowiednio dopasować pracowników, znaleźć wartościowych przyszłych pracowników, którzy spełnią potrzeby i zapotrzebowanie firmy. Czasem jednak nie stać firmy, lub nie chce posiadać takich osób, które się tym zajmują. Często też osoby z wyższych szczebli zarządzania zajmują się rekrutacją, jednak jest to czasochłonne i mało efektywne z perspektywy czasu. Coraz popularniejszy jest *outsourcing procesów rekrutacyjnych*. Czym jest, w jaki sposób działa i jakie korzyści może przynieść Twojej firmie? Sprawdź!

**Outsourcing procesów rekrutacyjnych - czym jest?**

Najprościej mówiąc, [outsourcing procesów rekrutacyjnych](https://talentplace.pl/blog/dla-pracodawcow/rekrutacja-w-modelu-rpo-8-korzysci-dla-twojej-firmy) to tak naprawdę wynajęcie rekrutera, który będzie poszukiwał pracowników do naszej firmy, będzie zajmował się rekrutacją i robił research osób, które planują do nas dołączyć. Można odpowiednio dostosować potrzebne przez firmę kompetencje u pracownika, dzięki czemu dostaniemy od osoby rekrutującej tylko tych kandydatów, którzy rzeczywiście będą do nas pasować i spełniać nasze potrzeby.

**Ile to kosztuje?**

**Outsourcing procesów rekrutacyjnych** to ciekawy i ciągle rozwijający się proces. Jest on zazwyczaj opłacalny dla firmy, bowiem nie traci czasu, jednak wszystko zależy od firmy z którą współpracujemy i na jaką skalę. Warto wcześniej wykonać research i się przygotować.