**Rekrutacja i selekcja pracowników do pracy zdalnej - czym się kierować?**

**W sytuacji, w jakiej się teraz znaleźliśmy, zajmujemy się głównie <b>rekrutacją i selekcją pracowników</b> do pracy zdalnej. Dużo firm zdecydowało się na model pracy z domu, a przyjmując nowych kandydatów, nie są w stanie przeprowadzić inaczej rozmowy niż zdalnie. Jak to zrobić?**

**Rekrutacja i selekcja pracowników - jak zrobić to zdalnie?**

Wiele firm zdecydowało się przejście w tryb pracy zdalnej. Wiąże się to nie tylko ze zmianami dla obecnych pracowników, lecz także dla tych, którzy do firmy zostaną przyjęci. Sama [rekrutacja i selekcja pracowników](https://talentplace.pl/) również musi odbyć się w trybie zdalnym. To dosyć trudne ze względu na to, że jednak nic nie zastąpi kontaktu osobistego z kandydatem. Trzeba sobie jednak z tym jakoś poradzić.

**Zdalne przeprowadzenie rekrutacji i selekcji pracowników**

Jeśli chodzi o trudności, sama ocena kandydata online nie należy do najłatwiejszych. Tak samo później ciężko potem ocenić efektywność jego pracy. Nigdy nie będziemy mogli być jej w 100% pewni, nie przebywając z daną osobą w jednej przestrzeni. Dlatego też zdalne przeprowadzanie **rekrutacji i selekcji pracowników** musi zmierzyć się z nowymi wyzwaniami, jakie przed tymi zadaniami postawiono.

**Jak sobie poradzić?**

Nasza agencja doskonale zdaje sobie sprawę z tego, że *rekrutacja i selekcja pracowników* w formie zdalnej to nie lada wyzwanie. Przygotowaliśmy zatem e-booka, w którym krok po kroku tłumaczymy, jak podejść do tematu. Zachęcamy do odwiedzenia naszej strony internetowej, gdzie udostępniamy nasze wskazówki. Mogą się one okazać przydatne w obecnej sytuacji, dlatego warto się z nimi zapoznać!