**Rekruter IT decyduje o przyszłości firmy**

**Rekruter IT to w obecnych czasach bardzo ważne stanowisko. Do jego zadań należy pozyskiwanie nowych kluczowych pracowników, którzy zapewnia przyszłość i rozwój firmy. Od jego kompetencji zależy, czy firma będzie się rozwijać, czy wpadnie w kryzys.**

 **Rekruter IT, jakie powinien mieć kompetencje**

[Rekruter IT](https://talentplace.pl/blog/dla-rekruterow/wszystko-co-powinniscie-wiedziec-o-rekrutacji-it) to w obecnych czasach bardzo ważne stanowisko. Do jego zadań należy pozyskiwanie nowych kluczowych pracowników, którzy zapewnia przyszłość i rozwój firmy. Od jego kompetencji zależy, czy firma będzie się rozwijać, czy wpadnie w kryzys.

Rekruter IT, jakie powinien mieć kompetencje

**Rekruter IT, Jakie są jego obowiązki**

Podstawowym obowiązkiem rekrutera jest pozyskanie określonej grupy kandydatów, którzy spełniają profil kandydata na dane stanowisko. W praktyce wykonanie tego zadania koncentruje się w dużej mirze na stworzeniu profilu kandydata oraz na wystawieniu ogłoszeń o zapotrzebowaniu takich osób w odpowiednich miejscach.

Kolejnym zadaniem, z jakim musi uporać się **rekruter IT** jest zweryfikowanie czy zgłaszający się kandydaci spełniają odpowiednie kompetencje oraz, czy spełniają profil kandydata na dane stanowisko. Fundamentalnym wymaganiem jest znajomość technologii, w której programista ma pracować. Do pozostałych kompetencji należy doświadczenie w pracy z daną technologią, a właściwie długość stażu oraz biegłość w znajomości języka angielskiego. Pozostałe kompetencje mogą być tylko atutem pracownika.

**Jak rekruter IT weryfikuje pracownika**

W celu weryfikacji kompetencji kandydatów *rekruter IT* musi wymyślić zadania badające stopień posiadanych umiejętności. W tym celu często kandydaci poddawani są próbom i testom. Takie testy mogą mieć charakter online, bo przecież w branży IT praca zdalna jest standardem, może jednak zajść konieczność pojawienia się w biurze.

Od pracy rekrutera IT zależy przyszłość firmy, to on jest bezpośrednio odpowiedzialny za pozyskanie kandydatów, którzy zapewnia rozwój firmy. To bardzo odpowiedzialne i niedoceniane zajęcie.